SZERVEZETI ÉS MŰKÖDÉSI SZABÁLYZAT

II. KÖTET
FOGLALKOZTATÁSI KÖVETELMÉNYRENDSZER

Hatályos: 2024. október 9-től

Elfogadta: a Gábor Dénes Felsőoktatási Alapítvány, mint a Gábor Dénes Egyetem fenntartója 2024.10.09./1. sz. határozatával

Budapest, 2024. október 9.

Fauszt András József s.k. kuratórium elnöke	Dr. Zimányi Krisztina s.k. rektor	Dr. Dietz Ferenc s.k. elnök

PREAMBULUM **2**
I. RÉSZ ÁLTALÁNOS RENDELKEZÉSEK **3**
1. Az FKR hatálya 3
2. Az alkalmazottak foglalkoztatásának általános szabályai 3
3. Az oktatással kapcsolatos feladatok ellátásában közreműködők jogai és kötelességei 4
II. RÉSZ OKTATÓI MUNKAKÖRÖK **5**
4. Az oktatókra vonatkozó általános előírások 5
5. Oktatói munkakörök létesítése 7
6. Oktatói munkakörök megszüntetése 8
7. Egyetemi és főiskolai tanár 9
8. Docens 12
9. Adjunktus 14
10. Tanársegéd 15
11. Mesteroktató 16
III. RÉSZ KUTATÓI MUNKAKÖRÖK **16**
12. A kutatókra vonatkozó általános előírások 16
13. Kutatóprofesszor 17
14. Tudományos tanácsadó 17
15. Tudományos főmunkatárs 18
16. Tudományos munkatárs 19
17. Tudományos segédmunkatárs 19
IV. RÉSZ TANÁRI MUNKAKÖRÖK **20**
18. A tanárokra vonatkozó általános előírások 20
19. Nyelvtanár 21
20. Mérnök tanár 22
V. RÉSZ EGYÉB RENDELKEZÉSEK **22**
21. A munkakörhöz nem kapcsolódó címek 22
22. Átmeneti és záró rendelkezések 23

PREAMBULUM

A Gábor Dénes Egyetem (továbbiakban: Egyetem) Fenntartója – a nemzeti felsőoktatásról szóló 2011. évi CCIV. törvény (továbbiakban: Nftv.) 11.§ (1) és 94. (6) bekezdése, valamint az Egyetem Alapító Okirata alapján, figyelemmel az Nftv. 2. számú mellékletében foglaltakra – az alábbi Szervezeti és Működési Szabályzatot (továbbiakban: SZMSZ) alkotja.

A Gábor Dénes Egyetem Szervezeti és Működési Szabályzata tartalmazza

a) a szervezeti és működési rendjét (I. kötet) (továbbiakban SZMR),
b) a foglalkoztatási követelményrendszert (II. kötet) (továbbiakban FKR) és
c) a hallgatói követelményrendszert (III. kötet) (továbbiakban HKR).

Az Egyetem Magyarország Alaptörvényében, valamint a nemzeti felsőoktatásról szóló 2011. évi CCIV. törvényben foglaltakra figyelemmel autonóm intézmény. A vonatkozó jogszabályok keretein belül, valamint az Alapító Okirat rendelkezései szerint határozza meg szervezetét, működését, választja meg vezetőit és valósítja meg képzési céljait, kutatási tevékenységét. Az Egyetem Magyarország Alaptörvényének X. cikkében meghatározott autonómiáját jelen SZMSZ-ben rögzített módon gyakorolja.

Az Egyetem a hazai és külföldi társintézményekkel, külső szervezetekkel törekszik közhasznú céljainak megvalósítására. Elsődleges célja, hogy – az Európai Unió felsőoktatási rendszerének részeként – a kor és a munkaerőpiac igényeit kielégítő magas színvonalú képzéssel és szolgáltatással, a felfedező- és alkalmazott tudományok művelésével elősegítse a társadalom fejlődését, javítsa versenyképességét, erősítse az oktatással, a kutatással és a gazdasággal való együttműködésének hatékonyságát. Az Egyetem olyan szakmai és általános műveltséggel rendelkező, elsősorban a gyakorlatra felkészített szakemberek képzését tűzi ki céljául, akik a szakterületi kihívásoknak megfelelő tevékenységek és folyamatok végzéséhez, szervezéséhez, irányításához és lebonyolításához szükséges korszerű, piacképes elméleti és gyakorlati ismeretekkel rendelkeznek. Képesek az új technológiák minőségközpontú, rugalmas alkalmazására, valamint idegen nyelvek ismeretében a nemzetközi kommunikációra és együttműködésre.

Az Egyetem az oktatásban biztosítja az elméleti és a külső partneri kapcsolatokra épülő gyakorlati képzés egységét. Feladatának tekinti a tudomány haladásával, az információs technológiák fejlődésével és a társadalmi igények szem előtt tartásával a képzés tartalmának folyamatos fejlesztését. Az Egyetem hosszú távú stratégiája az oktatás, kutatás-fejlesztés és az innováció szerves összekapcsolása.

Az Egyetem az oktatás autonómiája jegyében, valamennyi oktatója számára biztosítja az oktatási, kutatási szabadságot. A hallgatók számára az Alaptörvény, a törvények és saját belső szabályzatainak keretén belül biztosítja a tanszabadságot. Segíti a képzésben részt vevő jövő nemzedék szakmai és emberi kvalitásainak formálását. Ennek keretében lehetővé teszi a közösségi és egyéni jogok érvényesítésének lehetőségeit, biztosítja azokat a feltételeket, amelyen keresztül a jogok gyakorlása, a közösséghez tartozás és a szakmai szocializáció mintái

elősegítik a későbbi szakmai karrierút kialakítását. Támogatja és fenntartja a végzett (alumni) diákok és az Egyetem szakmai kötelékét, ezáltal is példát mutatva a hagyományok tisztelete és a jövő lehetőségei közötti kapcsolat kialakításának megteremtésére. A Gábor Dénes Egyetem elkötelezett az egyetemes emberi értékek, a tudás és a demokrácia iránt.

I. RÉSZ
ÁLTALÁNOS RENDELKEZÉSEK

1. Az FKR hatálya

1.§ A Foglalkoztatási követelményrendszer hatálya kiterjed az Egyetem valamennyi szervezeti egységére, az Egyetem összes oktató, kutató és nem oktató-kutató munkakörben foglalkoztatott alkalmazottjára, vele egyéb munkavégzésre irányuló, illetve megbízási jogviszonyban álló személyekre egyaránt.

2. Az alkalmazottak foglalkoztatásának általános szabályai

2.§ (1) Az Egyetemen az oktatással összefüggő feladatokat oktatói, illetve tanári munkakörökben foglalkoztatottak látják el. Az önálló kutatói feladatok ellátására tudományos vagy kooperatív kutatói munkakör létesíthető.

(2) Az Egyetem működtetését, alaptevékenységei támogatását ügyvivő-szakértői, ügyvivő referensi és referensi munkakörben foglalkoztatottak segítik. Az Egyetem működésével összefüggő feladatok ellátására egyéb munkakör is létesíthető.

(3) Az alkalmazottak foglalkoztatására a Munka Törvénykönyvét a Nftv.-ben meghatározott eltérésekkel kell alkalmazni.

3.§ (1) Az FKR egyes munkakörök betöltéséhez a Nftv.-ben meghatározottakon kívül további szakmai feltételeket állapíthat meg, gyakorlati idő meglétét írhatja elő, összeférhetetlenségi szabályokat állapíthat meg, korlátozhatja, hogy az oktatói, kutatói, illetve alkalmazotti munkakörben foglalkoztatottak másik felsőoktatási intézményben hasonló munkakört töltsenek be.

(2) Az Egyetemen az alkalmazás feltétele, hogy az alkalmazott

a) rendelkezzék a munkaköri leírásban előírt iskolai végzettséggel, szakképzettséggel,
b) büntetlen előéletű és cselekvőképes legyen.
c) ne álljon a tevékenység folytatását kizáró foglalkozástól eltiltás hatálya alatt.

(3) A (2) bekezdésben meghatározott, a büntetlen előéletre és a foglalkozástól eltiltás hiányára vonatkozó feltételt nem kell igazolni, ha a kizáró ok hiányát az Egyetemmel fennállt korábbi megbízási vagy foglalkoztatási jogviszonyára tekintettel a foglalkoztatni kívánt személy már igazolta, és a korábbi jogviszony megszűnése óta legfeljebb hat hónap telt el.

(4) Azt a tényt, hogy az alkalmazni kívánt személy az (5) bekezdésben meghatározott feltételnek megfelel, az alkalmazni kívánt vagy alkalmazott személy hatósági bizonyítvánnyal igazolja. A végzettséget, tudományos fokozatot hiteles dokumentumokkal kell igazolni.

(5) Az Egyetem a (2) bekezdés szerinti feltétel ellenőrzése céljából kezeli a (4) bekezdés szerinti személy azon személyes adatait, amelyeket a bűnügyi nyilvántartó szerv által kiállított hatósági bizonyítvány tartalmaz. A megismert személyes adatokat az Egyetem az alkalmazás létesítésével összefüggésben meghozott döntés időpontjáig vagy - alkalmazás esetén - annak megszűnését vagy megszüntetését követő hatodik hónap végéig kezeli.

4.§ (1) Az alkalmazottak foglalkoztatása határozott, illetve határozatlan időre egyaránt történhet. A határozott időre létesített munkaviszony legfeljebb öt évre szól, azt követően átalakul határozatlan idejű foglalkoztatássá. Munkaviszony pályázat útján illetőleg pályázat nélkül is létrehozható.

(2) Az alkalmazottak foglalkoztatását a szervezeti egységek vezetői kezdeményezhetik. Ha az álláshely betöltése pályázat útján történik, akkor a rektori szervezet esetében a pályázatot a rektor írja ki, elnöki szervezet esetében a pályázatot az elnök írja ki. A foglalkoztatásról – az oktatói és kutatói álláshelyekre vonatkozó pályáztatás e szabályzat szerinti rendelkezéseit figyelembe véve – a szervezeti egységek vezetője véleményének meghallgatása után a pályázat kiírója dönt.

5.§ Az alkalmazottak szükség szerint aktualizált munkaköri leírással kell, hogy rendelkezzenek. Ezt a szervezeti egység vezetője készíti el, és a munkáltatói jog gyakorlója hagyja jóvá.

3. Az oktatással kapcsolatos feladatok ellátásában közreműködők jogai és kötelességei

6.§ (1) Az oktatói, kutatói, tanári munkakörben foglalkoztatottat, valamint az óraadó oktatókat és tanárokat megilleti az a jog, hogy

a) világnézete és értékrendje szerint végezze oktatói munkáját, anélkül, hogy annak elfogadására kényszerítené vagy késztetné a hallgatót,
b) a képzési program keretei között meghatározza az oktatott tananyagot, megválassza az általa alkalmazott oktatási és képzési módszereket,
c) emberi méltóságát és személyiségi jogait tiszteletben tartsák, oktatói tevékenységét értékeljék és elismerjék,
d) hozzájusson a munkájához szükséges ismeretekhez,
e) szakmai ismereteit, tudását szervezett továbbképzésben való részvétel útján gyarapítsa, részt vegyen pedagógiai kísérletekben, tudományos kutatómunkákban,
f) tudományos célú pályázatot nyújtson be,
g) a munkaköri feladataiból származó tudományos kutatási feladatai mellett a maga választotta tudományos témában végezzen kutatótevékenységet.,
h) tudományos kutatási, illetőleg művészeti eredményeit közzétegye.

(2) Az oktatással kapcsolatos feladatokat ellátó munkavállaló vagy megbízott kötelessége, hogy

a) az ismereteket tárgyilagosan és többoldalúan közvetítse,
b) a jóváhagyott tanterv szerint oktasson és értékeljen,
c) a hallgató emberi méltóságát és jogait tiszteletben tartsa,
d) oktató tevékenysége során figyelembe vegye a hallgató egyéni képességét, tehetségét, fogyatékosságát,

e) a hallgatókat az őket érintő kérdésekről rendszeresen tájékoztassa, kérdéseikre érdemi választ adjon,
f) részt vegyen az Egyetem oktató munkájában, a foglalkozások vezetésében, a vizsgáztatásban, az elektronikus oktatásban, a tananyagfejlesztésben,
g) konzulensként támogassa a hallgatót a szakdolgozat elkészítésében,
h) tudományos munkát folytasson,
i) részt vegyen az egyetemi közéletben,
j) ellássa a választás által elnyert intézményi tisztséget,
k) amennyiben tudományos fokozattal rendelkezik, részt vegyen az oktatói utánpótlás képzésében,
l) ismerje az Egyetem mindenkori hatályos tanulmányi és vizsgaszabályzatait,
m) az intézményen belül és azon kívül hozzájáruljon az Egyetem jó hírnevének kialakításához, megőrzéséhez és növeléséhez.

7.§ (1) Az oktató, tanári, kutató munkakörben foglalkoztatott személy, az óraadó oktató a képzési feladatok ellátása során a hallgatókkal összefüggő tevékenységével kapcsolatban büntetőjogi védelem szempontjából közfeladatot ellátó személy.
(2) Az oktatói, tudományos kutatói, tanári munkakörben foglalkoztatott az oktatási jogok biztosának az eljárását kezdeményezheti.

II. RÉSZ
OKTATÓI MUNKAKÖRÖK

4. Az oktatókra vonatkozó általános előírások

8.§ (1) Az oktatói feladat – a 8.§ (2) bekezdésben meghatározott kivétellel - oktatói munkakörben látható el az oktatói munkakörre létesített munkaviszonyban. Az oktatói munkakörben való foglalkoztatáshoz legalább mesterszintű felsőfokú végzettség szükséges.
(2) Az oktatói feladatok és a tudományos kutatói feladatok egy munkakörben is elláthatók, ebben az esetben a munkaszerződésben kell meghatározni, hogy az egyes feladatokat a foglalkoztatás – teljes vagy rész – munkaidejének milyen hányadában kell ellátni.

9.§ (1) Megbízási jogviszony keretében az oktatói feladat akkor látható el (a továbbiakban: óraadó oktató), ha a tevékenység jellege ezt megengedi, továbbá a végzett munkára fordított idő nem haladja meg a teljes munkaidő hatvan százalékát. Megbízási jogviszony létesíthető továbbá az eseti, nem rendszeres oktatói feladatokra. Az Egyetem a vele munkaviszonyban álló személlyel a munkakörébe nem tartozó oktatói és nem oktatói feladatok ellátására megbízási jogviszonyt létesíthet.
(2) Az Egyetemen megbízási jogviszony azzal létesíthető, illetve tartható fenn, aki büntetlen előéletű, és nem áll a tevékenység folytatását kizáró foglalkozástól eltiltás hatálya alatt, amelyre a megbízási jogviszony irányul. [(Nftv. 25. §)]

10.§ (1) Teljes munkaidős oktatói munkakörben az oktató munkaidejéből tanévenként legalább 600 órát, részmunkaidős oktatói munkakörben ennek arányosan csökkentett mértékét köteles a hallgatók felkészítését szolgáló előadás, szeminárium, gyakorlat, konzultáció megtartására (a továbbiakban: tanításra fordított idő) fordítani.

(2) A munkáltató a tanításra fordított időt legfeljebb negyven százalékkal megemelheti, illetve legfeljebb huszonöt százalékkal csökkentheti. A csökkentés, emelés összefüggő időtartama legfeljebb két félévre szólhat.

(3) Az oktató teljes munkaideje legalább húsz százalékában tudományos kutatást folytat, továbbá a hallgatókkal való foglalkozással, tudományos kutatással le nem kötött munkaidőben – munkaköri feladatként – a munkáltató rendelkezései szerint ellátja mindazokat a feladatokat, amelyek összefüggnek az Egyetem működésével és igénylik az oktató szakértelmét.

(4) Az (1) bekezdésben meghatározott tanításra fordított idő a (2) bekezdésben meghatározott eseteken túl határozott vagy határozatlan időre szólóan az oktató és munkáltató között létrejött megállapodás alapján módosítható, illetve munkáltató egyedi döntésével csökkenthető, amennyiben az oktató munkakörének nem tanításra fordított idejére eső feladatkörei ezt indokolttá teszik. Csökkentett óraszámot tesz indokolttá többek között, ha az oktató kiemelkedő eredményességű publikációs tevékenységet végez, hallgatói tehetséggondozó programban vesz részt, tananyagfejlesztő tevékenységet végez, az Egyetem minőségi és módszertani fejlődésével összefüggő egyéb feladatokat lát el.

11.§ A tudományos kutatási tevékenység eredményére vonatkozó adatokat az oktatónak a Magyar Tudományos Akadémiáról szóló 1994. évi XL. törvény 3. § (1) bekezdés o) pontjában meghatározott nemzeti tudományos bibliográfiai adatbázisban (a továbbiakban: Adatbázis) rögzíteni kell.

12.§ Az oktató – függetlenül attól, hogy hány felsőoktatási intézményben lát el feladatot - az intézmény működési feltételei meglétének mérlegelése során, egy felsőoktatási intézményben vehető figyelembe. Az oktató, írásban adott nyilatkozata határozza meg, hogy melyik az a felsőoktatási intézmény, amelyiknél az előzőekben meghatározottak szerint figyelembe lehet őt venni.

13.§ (1) Az Egyetemen munkavállaló által a munkaviszonyával összefüggésben létrehozott szellemi alkotás a szerzői jogról szóló 1999. évi LXXVI. törvény (a továbbiakban: Szjt.) hatályos törvény 30.§ szerint – főszabályként – eltérő megállapodás hiányában a mű átadásával a vagyoni jogokat a szerző jogutódjaként a munkáltató szerzi meg, ha a mű elkészítése a szerző munkaviszonyból folyó kötelessége.

(2) Az oktatók esetében, eltérő megállapodás hiányában, az oktatással összefüggésben létrehozott tananyagok, tansegédletek, diasorok stb. átadásával, azok vagyoni jogait az Egyetem szerzi meg tekintettel arra, hogy a mű elkészítése a szerző munkaviszonyból folyó kötelessége. A vagyoni jogok a következőket jelentik: a szerzői jogi védelem alapján a mű egészének vagy valamely azonosítható részének anyagi formában és nem anyagi formában történő bármilyen felhasználása és minden egyes felhasználás

engedélyezése, a mű sajátos címének felhasználása, a műben szereplő jellegzetes és eredeti alak kereskedelmi hasznosításának és az ilyen hasznosítás engedélyezésének joga.

(3) A munkáltató azokat a munkavállalói műveket, amelyek vagyoni jogai reá átszálltak, átdolgozhatja. Tekintettel arra, hogy a mű elkészítése a szerzőnek munkaviszonyból folyó kötelessége, a mű átadása a nyilvánosságra hozatalhoz való hozzájárulásnak minősül.

(4) A mű visszavonására irányuló szerzői nyilatkozat (Szjt. 11. §) esetén a munkáltató köteles a szerző nevének feltüntetését mellőzni. Ugyancsak mellőzni kell a szerző kérésére nevének feltüntetését akkor is, ha a művön a munkáltató a munkaviszonyból eredő jogaival élve változtat, de a változtatással a szerző nem ért egyet.

14.§ Az Egyetemen létesíthető oktatói munkakörök a következők:

a) tanársegéd,
b) adjunktus,
c) főiskolai docens, egyetemi docens,
d) főiskolai tanár, egyetemi tanár
e) mesteroktató.

5. Oktatói munkakörök létesítése

15.§ Oktatói munkakörben munkaviszony azzal létesíthető, aki megfelel az Nftv.-ben előírt követelményeknek, valamint megfelel a jelen FKR-ben meghatározott további feltételeknek. Ez utóbbiak teljesülésére alól a rektor indokolt esetben – a teljesítésre előírt határidő meghatározásával – egyedi felmentést adhat. Az oktatói munkakörben történő alkalmazás együtt jár a munkakör megnevezésével azonos munkaköri cím adományozásával és e munkaköri cím használatának jogával.

16.§ (1) Az oktatói munkakörök nyilvános vagy meghívásos pályázat útján, illetőleg pályázat nélkül is betölthetők. Pályázat nélkül betöltött oktatói munkakörben – kivéve a tanársegéd, az adjunktus és a mesteroktatói munkaköröket – csak olyan oktató foglalkoztatható, aki már egy előző munkáltatójánál azonos vagy magasabb munkaköri címnek megfelelő munkakörben volt foglalkoztatva.

(2) Pályázat kiírása esetén a rektor – valamennyi oktatói munkakör tekintetében – a Szenátus által rangsorolt pályázatok közül választva létesíthet munkaviszonyt. Nyilvános pályázat kiírása esetén a pályázaton az Egyetemmel alkalmazásban nem állók is részt vehetnek. A benyújtott pályázatokat a Szenátus bírálja el. A Szenátus azokat a pályázatokat, amelyek megfelelnek a munkakör elnyeréséhez szükséges feltételeknek, rangsorolja. A Szenátus azoktól a pályázóktól, akik korábban nem oktatói munkakörben dolgoztak, kérheti bemutató előadás megtartását. A foglalkoztatáshoz szükséges feltételek meglétéről a Szenátus az alábbi okiratok alapján győződik meg:

a) egyetemi oklevél,
b) doktori fokozat meglétéről, egyéb tudományos minősítésről (kandidátus, MTA doktora) szóló oklevél,
c) szakmai életrajz,

d) publikációs jegyzék,
e) elismerésekről szóló igazolások.

17.§ Főiskolai vagy egyetemi tanári munkakör esetén, ha a jelölt még nem rendelkezik a megfelelő munkaköri címmel, a foglalkoztatásra irányuló jogviszony létesítését megelőzően a rektor kezdeményezheti az egyetemi, illetve a főiskolai tanári munkaköri cím adományozására irányuló eljárást. A rektor – a munkaköri cím adományozása céljából megfogalmazott – az egyetemi, illetve a főiskolai tanári munkaköri cím adományozására vonatkozó javaslatát megküldi az Egyetem Fenntartójának, abból a célból, hogy az a miniszter útján továbbítsa a munkaköri cím adományozására jogosultnak.

6. Oktatói munkakörök megszüntetése

18.§ (1) Nem foglalkoztatható továbbá az az oktató, aki munkába állását követő másfél éven belül nem sajátította el a távoktatás módszertani alapjait, valamint az Egyetemen alkalmazott képzésmenedzsment és tanulmányi rendszer oktatói alkalmazását. E határidőkbe nem számít be az az időszak, amely alatt a munkaviszony kilencven napnál hosszabb ideig szülési szabadság miatt, gyermekgondozás céljából, közeli hozzátartozó ápolása céljából, keresőképtelen betegség miatt, valamint külföldi felsőoktatási intézményben vagy kutatóintézetben való munkavállalás vagy szakmai tanulmányút miatt szünetel. A határidő elteltével az oktató munkaviszonya megszűnik. (Nftv. 31.§). Megszűnéséről a rektor írásban értesíti az oktatót. Az Egyetem a kinevezési okmányban, illetve a munkaszerződésben határozza meg, hogy a munkakör betöltéséhez szükséges feltételeket az oktatónak milyen ütemezésben kell teljesítenie, továbbá fel kell hívni a figyelmet az e bekezdésben meghatározott jogkövetkezményekre.

(2) Az oktató és a kutató foglalkoztathatóságára felső korhatárt az Egyetem nem állapít meg. A főiskolai, illetve egyetemi tanár esetén a foglalkoztatásra irányuló jogviszony megszüntetésére a rektor jogosult.

(3) Az Egyetem rendes felmondással, illetve felmentéssel – a munka törvénykönyvében meghatározottakon túl – az oktatói munkakörben történő foglalkoztatást megszűntetheti, ha az oktató

a) nem teljesítette a Foglalkoztatási Követelményrendszerben, az adott munkakörben történő alkalmazás fenntartásának követelményei pontban meghatározott feltételeket,
b) részére a tanítási időre eső munkavégzést – két félév átlagában – legalább hetvenöt százalékában nem tudja biztosítani,
c) nem teljesítette azokat a munkakör betöltéséhez szükséges feltételeket, amelyeket az Egyetem – megfelelő határidő biztosításával – a munkaszerződésben, illetve a kinevezési okmányban előírt.
d) az Nftv. 26.§. (3) bekezdés szerinti nyilatkozata alapján az Egyetem működési feltételeinek mérlegelése során az Egyetemen nem vehető figyelembe. E pont esetében a munka törvénykönyve rendelkezései közül a felmondási, illetve

felmentési időre, illetve a végkielégítésre vonatkozó rendelkezéseket nem kell alkalmazni.

19.§ (1) Az alkalmazás megszűnésével – a főiskolai és egyetemi tanári cím kivételével – megszűnik a munkaköri cím használatának a joga.

(2) A munkáltató megszünteti a főiskolai, illetve egyetemi tanári munkakörben történő foglalkoztatást, ha a miniszterelnök a főiskolai tanárt, a köztársasági elnök az egyetemi tanárt – a munkaköri címhez fűződő jogát megvonva – felmentette. A főiskolai tanár, illetve az egyetemi tanár munkaköri címének megvonására irányuló eljárást az Nftv. 29. § (3) bekezdésben meghatározott rend szerint a rektor kezdeményezi. A rektor köteles kezdeményezni a főiskolai tanár, illetve az egyetemi tanár munkaköri címének megvonására irányuló eljárást, ha azt az érintett kéri, vele szemben véglegesen elbocsátás fegyelmi büntetést szabtak ki, ha a foglalkozás gyakorlásától a bíróság jogerősen eltiltotta, vagy az érintettet szándékos bűncselekmény miatt jogerősen végrehajtandó szabadságvesztésre ítélték. A rektor e bekezdés szerinti kezdeményezésével egyidejűleg intézkedni köteles a főiskolai, illetve egyetemi tanári munkakörben történő foglalkoztatás megszüntetéséről is.

7. Egyetemi és főiskolai tanár

20.§ (1) Egyetemi tanári munkakörben történő alkalmazás követelményei:

a) rendelkezzen legalább tíz éves szakmai gyakorlattal, és megfelelő, az oktatásban szerzett szakmai tapasztalattal,
b) rendelkezzen doktori (PhD) fokozattal és amennyiben magyar állampolgár, habilitációval, vagy azzal egyenértékű nemzetközi felsőoktatási oktatói gyakorlattal,
c) teljesítse a Magyar Felsőoktatási Akkreditációs Bizottság szakértői véleményében előírt követelményeket,
d) legyen alkalmas a hallgatók, a doktori képzésben résztvevők, a tanársegédek tanulmányi, tudományos munkájának vezetésére, oktasson doktori iskolában, legyen doktori képzésben résztvevő hallgatók témavezetője,
e) legyen tájékozott tudományterületének hazai és nemzetközi eredményeiről, fejlessze tovább ezeket az ismereteket,
f) rendelkezzen hazai és nemzetközi szakmai elismertséggel, amit a hazai és külföldi publikációk, szak- és tankönyvek, a rájuk való hivatkozások, valamint a hazai és nemzetközi konferenciákon történő részvétel bizonyítanak,
g) idegen nyelven is legyen képes előadás, szeminárium tartására,
h) rendelkezzen hazai, saját tudományterületű legalább 1 db „A”, további legalább 1 db legalább „B” kategóriás folyóiratcikk szerzőjeként publikációval (ezek kiválthatók nemzetközi minősített – WOS, SCOPUS, Q1-Q4 – publikációkkal),
i) rendelkezzen legalább 1 nemzetközi minősített (WOS, SCOPUS, Q1-Q4) folyóirat publikációval,
j) legyen képes önálló kutatómunkára és kutatócsoport vezetésére,
k) egyetemi tanári munkaköri címmel rendelkezzen.

(2) Az egyetemi tanári munkakörben történő alkalmazás – a foglalkoztatásra irányuló jogviszony létesítésének – feltétele, hogy az érintettet a megfelelő munkaköri cím adományozásával a köztársasági elnök egyetemi tanárrá kinevezze. A köztársasági elnöki intézkedés az egyetemi tanári munkakör betöltéséhez szükséges előfeltétel, a megfelelő munkaköri cím adományozását eredményezi. Az egyetemi tanári munkaköri cím használati jogának biztosítása, megvonása – külön erre irányuló munkáltatói intézkedés hiányában – nem eredményezi a foglalkoztatásra irányuló jogviszony létesítését, megszűnését. Az egyetemi tanár foglalkoztatására irányuló jogviszonyt a munkáltatói jogkört gyakorló rektor jogosult létesíteni, illetve megszüntetni.

(3) Egyetemi tanári munkakörben történő alkalmazás fenntartásának követelményei:

a) a hallgatók felkészítését szolgáló előadást, szemináriumot, gyakorlatot, konzultációt tartson a 10.§ szerint számára megállapított tanításra fordítandó idő mértékében,
b) fejlessze rendszeresen az oktatott tantárgyakat,
c) dolgozzon ki új tárgyakra tantárgyi programokat,
d) irányítson tudományos diákköri és doktori témákat,
e) vegyen részt záróvizsgáztatásban, diplomavédésen, doktori szigorlatokon, tantárgyi vizsgákon,
f) oktasson doktori iskolában, legyen doktori képzésben résztvevő hallgatók témavezetője,
g) végezzen önálló tudományos-alkotó munkát, vezessen kutatócsoportot, vegyen részt nemzetközi kutatási együttműködésben,
h) ellenőrizze, és irányítsa a hozzá beosztott oktatók munkáját,
i) vegyen részt tudományos publikációk készítésében, közreadásában bel- és külföldi folyóiratokban és tudományos tanácskozásokon,
j) tartson rendszeres kapcsolatot a hazai és a nemzetközi szakmai közélettel, segítse a fiatal oktatók, kutatók kapcsolatteremtését, igény szerint vegyen részt tudományos minősítésben és habilitáltatásban.

21.§ (1) Főiskolai tanári munkakörben történő alkalmazás követelményei:

a) rendelkezzen legalább nyolc éves szakmai gyakorlattal, és megfelelő, az oktatásban szerzett szakmai tapasztalattal,
b) rendelkezzen doktori (PhD) fokozattal,
c) nemzetközi szinten ismerje és művelje tudományterületét,
d) legyen képes új tantárgyak tartalmának kidolgozására, bevezetésére, előadásainak magas szintű megtartására, tehetséggondozásra
e) legyen alkalmas a hallgatók, a doktori képzésben részt vevők, a tanársegédek tanulmányi, tudományos munkájának vezetésére, vezessen önálló kutatómunkát és kutatócsoportot,
f) hazai szakmai körökben tegye elismertté munkáját,
g) rendelkezzen hazai, saját tudományterületű legalább 1 db „A”, további legalább 1 db legalább „B” kategóriás folyóiratcikk szerzőjeként publikációval (ezek kiválthatók nemzetközi minősített – WOS, SCOPUS, Q1-Q4 – publikációkkal),

h) rendelkezzen legalább 1 nemzetközi minősített (WOS, SCOPUS, Q1-Q4) folyóirat publikációval,
i) rendelkezzen legalább 5 nemzetközi folyóirat publikációval,
j) főiskolai tanári munkaköri címmel rendelkezzen.

(2) A főiskolai tanári munkakörben történő alkalmazás – a foglalkoztatásra irányuló jogviszony létesítésének – feltétele, hogy az érintettet a megfelelő munkaköri cím adományozásával a miniszterelnök főiskolai tanárrá kinevezze. A miniszterelnöki intézkedés a főiskolai tanári munkakör betöltéséhez szükséges előfeltétel, a megfelelő munkaköri cím adományozását eredményezi. A főiskolai tanári munkaköri cím használati jogának biztosítása, megvonása – külön erre irányuló munkáltatói intézkedés hiányában – nem eredményezi a foglalkoztatásra irányuló jogviszony létesítését, megszűnését. A főiskolai tanár foglalkoztatására irányuló jogviszonyt a munkáltatói jogkört gyakorló rektor jogosult létesíteni, illetve megszüntetni.

(3) Főiskolai tanári munkakörben történő alkalmazás fenntartásának követelményei:
a) a hallgatók felkészítését szolgáló előadást, szemináriumot, gyakorlatot, konzultációt tartson a 10.§ szerint számára megállapított tanításra fordítandó idő mértékében,
b) fejlessze rendszeresen az oktatott tantárgyakat,
c) működjön közre új tantárgyak programjának kidolgozásában, tervezésében,
d) írjon tankönyveket, szakkönyveket, illetve működjön közre ezek írásában,
e) lásson el szakterületétől függően záróvizsga, felvételi vizsgabizottságban elnöki vagy tagsági feladatokat,
f) irányítson oktatási, kutatási-fejlesztési tevékenységet,
g) irányítsa, fejlessze, ellenőrizze a fiatal oktatók szakmai, oktatási, kutatási tevékenységét,
h) publikáljon rendszeresen, tartson hazai és külföldi rendezvényeken előadást,
i) vegyen részt hazai és nemzetközi szakmai közéleti tevékenységben,
j) vegyen részt a hallgatók szakdolgozatainak konzultációjában, azok értékelésében, vizsgáztatásokban, az Egyetem szakmai közéletében,
k) példamutató módon tevékenykedjen az oktatásban, külön is foglalkozva a kiemelkedő képességű hallgatókkal (tudományos diákköri munka),
l) végezzen önálló tudományos munkát, törekedve azok nemzetközi publikálására,
m) segítse fiatal munkatársak, különösen az oktatók és kutatók oktató-tudományos munkáját,
n) végezzen rendszeres publikációs tevékenységet hazai és nemzetközi viszonylatban idegen nyelven is,
o) tartson rendszeres és sokrétű kapcsolatot tudományterületének gyakorlati tevékenységével,
p) irányítsa tudományos feladatok megoldását,
q) készüljön fel a habilitációra,
r) fogja össze pályázati csoportok tevékenységét,
s) járuljon hozzá szervezeti egysége, intézménye jó hírnevéhez, elismertségéhez,
t) vegyen részt kezdeményezőként és irányítóként az intézményben folyó szakmai-közéleti munkában, különösen oktatásszervezési feladatok megoldásában.

8. Docens

22.§ (1) Főiskolai docensi munkakörben történő alkalmazás követelményei:

a) rendelkezzen legalább öt éves szakmai gyakorlattal, ezen belül legalább 3 év adjunktusi munkakörben eltöltött munkatapasztalattal, melybe a doktoranduszként végzett oktatás/kutatás is beleszámít,
b) rendelkezzen doktori (PhD) fokozattal,
c) rendelkezzen magas színvonalú ismeretekkel az oktatott tantárgyakból, és megfelelő ismeretekkel a kapcsolódó tudományterületekről,
d) legyen képes színvonalas előadások és gyakorlatok rendszeres tartására,
e) legyen alkalmas a hallgatók és a beosztott oktatók tanulmányi és tudományos, munkájának irányítására,
f) rendelkezzen igazoltan elismert oktatói, kutatói vagy kiemelkedő szakmai–gyakorlati tevékenységgel,
g) rendelkezzen kutatási tapasztalattal és legalább 3 magyar vagy idegen nyelvű, lektorált, minősített szakmai folyóiratban megjelent cikk (nem konferencia kiadvány, nem tudományos ismeretterjesztő jellegű írás) szerzője legyen,
h) ismerjen legalább egy idegen nyelvet előadói készségű szinten.

(2) Egyetemi docensi munkakörben történő alkalmazás követelményei:

a) a főiskolai docens munkakörben történő alkalmazás követelményeinek teljesítése, továbbá ,
b) rendelkezzen legalább hét éves szakmai gyakorlattal, ezen belül legalább 3 év főiskolai docensi vagy 5 év adjunktusi munkakörben eltöltött munkatapasztalattal, melybe a doktoranduszként végzett oktatás/kutatás is beleszámít,
c) rendelkezzen kutatási tapasztalattal és legalább 5 magyar vagy idegen nyelvű, lektorált, minősített szakmai folyóiratban megjelent cikk (nem konferencia kiadvány, nem tudományos ismeretterjesztő jellegű írás) szerzője legyen,
d) rendelkezzen hazai, saját tudományterületű legalább 1 db „A”, további legalább 1 db legalább „B” kategóriás folyóiratcikk szerzőjeként publikációval (ezek kiválthatók nemzetközi minősített – WOS, SCOPUS, Q1-Q4 – publikációkkal),
e) rendelkezzen legalább 3 nemzetközi folyóirat publikációval.

(3) Az egyetemi és a főiskolai docensi munkakörben történő alkalmazás fenntartásának követelményei:

a) a hallgatók felkészítését szolgáló előadást, szemináriumot, gyakorlatot, konzultációt tartson a 10.§ szerint számára megállapított tanításra fordítandó idő mértékében,
b) rendszeresen fejlessze tantárgyait mind tartalmi, mind módszertani vonatkozásban,
c) írjon tanulmányi segédleteket, jegyzeteket,
d) vizsgáztasson, irányítson vizsga (szigorlati) bizottságokat, szakterületétől függően szükség esetén vegyen részt felvételi, illetve záróvizsga-bizottságok munkájában,
e) végezzen folyamatosan önálló kutatómunkát, publikálja az eredményeket,
f) kísérje figyelemmel a tanszéki TDK tevékenységet,
g) kapcsolódjon be a hazai szakmai közéleti tevékenységbe,
h) irányítsa a hozzá beosztottak munkáját, fejlessze az általa irányított egységet,
i) tartson előadásokat hazai, illetve nemzetközi rendezvényeken,

j) tartson kapcsolatot a gyakorlattal, működjön közre gyakorlati feladatok megoldásában,
k) kísérje figyelemmel és segítse fiatal munkatársak szakmai munkáját,
l) végezzen önálló tudományos munkát, publikálja ennek eredményeit,
m) vegyen részt az oktatott szakterület anyagának folyamatos tartalmi és módszertani korszerűsítésében, az ilyen irányú tevékenység irányításában, jegyzetek, tankönyvek, oktatási segédanyagok készítésében,
n) segítse a tehetséges hallgatók munkáját, irányítsa a hallgatók szakdolgozat-készítését,
o) kapcsolódjon be a szakmai és tudományos hálózatokba belföldön és külföldön,
p) fejtsen ki rendszeres publikációs tevékenységet hazai és nemzetközi viszonylatban idegen nyelven is, évente legalább 1 új idegen (főiskolai docens esetében vagy magyar), nyelvű lektorált, minősített szakmai folyóiratban megjelent cikk (nem konferencia kiadvány, nem tudományos ismeretterjesztő jellegű írás) szerzője legyen,
q) vegyen részt kezdeményező és irányító módon az intézményben folyó szakmai közéleti munkában,
r) törekedjen az egyetemi docensi illetve a főiskolai tanári kinevezés feltételeinek teljesítésére.

(4) A docens előrelépésének feltételei:
a) docensi munkakörben eltöltött legalább 5 év után kezdeményezhető
b) legyen alkalmas arra, hogy idegen nyelven szakterületi előadást tartson,
c) rendelkezzék legalább 10 év megfelelő, a felsőoktatásban szerzett szakmai tapasztalattal,
d) legyen képes kutatások projektek mentén történő irányítására,
e) hazai, saját tudományterületű „A”, illetve „B” kategóriás folyóiratcikkek (1-1) elsőhelyes szerzője (ezek kiválthatók nemzetközi minősített (WOS, SCOPUS, Q1-Q4) publikációkkal,
f) rendelkezik hazai, saját tudományterületű legalább 1 db „A”, további legalább 1 db legalább „B” kategóriás folyóiratcikk szerzőjeként publikációval (ezek kiválthatók nemzetközi minősített – WOS, SCOPUS, Q1-Q4 – publikációkkal),
g) rendelkezik legalább 1 nemzetközi minősített (WOS, SCOPUS, Q1-Q4) folyóirat publikációval,
h) rendelkezik legalább 5 nemzetközi folyóirat publikációval,
i) konzulensként részt vesz a tehetséggondozásban,
j) legyen alkalmas doktorandusok témavezetésére,
k) rendelkezzen értékelhető, a hallgatók által is minősített felsőoktatási előadói gyakorlat,
l) támassza alá publikációkkal, tanulmányokkal szakterületének – oktatott tantárgyainak – széleskörű és mélyreható ismereteit,
m) rendelkezzen előadói és vitakészségű nyelvismerettel (az EU hivatalos munkanyelveinek legalább egyikén),
n) rendelkezzen saját tananyagokkal, tankönyvekkel, jegyzetekkel, e-book-kal,

o) a főiskolai docens előre lépésének várakozási ideje lerövidülhet abban az esetben amennyiben az érintett szakmai, kutatói munkássága olyan súlyú szakmai elismerést eredményez, amely főiskolai vagy egyetemi tanári cím adományozására érdemei szerint megalapozottan felterjeszthető.

9. Adjunktus

23.§ (1) Az adjunktusi munkakörben történő alkalmazási követelmények:

a) rendelkezzen szakterületén legalább három éves szakmai gyakorlattal,
b) rendelkezzen doktori fokozattal,
c) rendelkezzen az oktatott tantárgyait lényegesen meghaladó ismeretekkel, legalább magyar nyelven megjelent, saját kutatásokat dokumentáló (önálló, lektorált) publikációkkal, önállóan vagy társszerzővel hazai tudományos konferencián megtartott előadással,
d) legyen képes színvonalas gyakorlatok és előadások tartására.

(2) Az adjunktusi munkakörben történő alkalmazás fenntartásának követelményei:

a) a hallgatók felkészítését szolgáló előadást, szemináriumot, gyakorlatot, konzultációt tartson a 10.§ szerint számára megállapított tanításra fordítandó idő mértékében,
b) lásson el tananyag- és módszertani fejlesztési feladatokat (új tematikák, programok készítése, összehangolása stb.),
c) kísérje figyelemmel és segítse tanársegéd munkatársak szakmai munkáját,
d) végezzen önálló tudományos munkát, publikálja kutatási eredményeit hazai- és nemzetközi folyóiratokban,
e) vegyen részt az oktatott szakterület anyagának folyamatos tartalmi és módszertani korszerűsítésében, az ilyen irányú tevékenység irányításában, jegyzetek, tankönyvek, oktatási segédanyagok készítésében,
f) rendelkezzen színvonalas előadói felkészültséggel és legalább egy idegen nyelv előadói készségű ismeretével,
g) segítse a tehetséges hallgatók munkáját, irányítsa a hallgatók szakdolgozat-készítését,
h) kapcsolódjon be a szakmai és tudományos hálózatokba belföldön és külföldön,
i) vegyen részt az intézményben folyó szakmai közéleti munkában,
j) törekedjen a főiskolai docensi kinevezés feltételeinek teljesítésére.

(3) Az adjunktus előrelépésének feltételei:

a) adjunktus munkakörben eltöltött legalább 5 év után kezdeményezhető,
b) az érintett legyen alkalmas arra, hogy idegen nyelven szakterületi előadást tartson,
c) az érintett rendelkezzék legalább 5 év megfelelő, a felsőoktatásban szerzett szakmai tapasztalattal,
d) legyen képes kutatásoknak projektek mentén történő irányítására,
e) rendelkezzen kutatási tapasztalattal és legyen legalább 3 magyar nyelvű, lektorált, minősített szakmai folyóiratban megjelent cikk (nem konferencia kiadvány, nem tudományos ismeretterjesztő jellegű írás) szerzője,
f) legyen alkalmas tudományos munka vezetésére,

g) rendelkezzen értékelhető, a hallgatók által is minősített felsőoktatási előadói gyakorlattal,
h) rendelkezzen előadói és vitakészségű nyelvismerettel (az EU hivatalos munkanyelveinek legalább egyikén is),
i) rendelkezzen saját tananyagokkal,
j) az adjunktus előre lépésének várakozási ideje lerövidülhet abban az esetben amennyiben az érintett szakmai, kutatói munkássága olyan súlyú szakmai elismerést eredményez, amely főiskolai vagy egyetemi tanári cím adományozására érdemei szerint megalapozottan felterjeszthető.

10. Tanársegéd

24.§ (1) A tanársegéd munkakörben történő alkalmazási követelmények:
a) rendelkezzen legalább kétéves szakmai gyakorlattal, amelybe az eredményes tudományos diákköri tevékenység vagy a demonstrátori megbízás is beszámítható,
b) kezdje meg a doktori képzést,
c) ismerje a graduális szintet meghaladóan az oktatott tantárgyat,
d) legyen alkalmas gyakorlatok vezetésére,
e) rendelkezzen a tantárgy jellegének megfelelő gyakorlati ismeretekkel.

(2) A tanársegéd munkakörben történő alkalmazás fenntartásának követelményei:
a) a hallgatók felkészítését szolgáló előadást, szemináriumot, gyakorlatot, konzultációt tartson a 10.§ szerint számára megállapított tanításra fordítandó idő mértékében,
b) látogassa rendszeresen a vezetőoktatók óráit,
c) vegyen részt a tananyag összeállításában, a gyakorlatok előkészítésében, segítse a tantárgyfejlesztő munkát, vegyen részt az oktatott szakterület anyagának folyamatos tartalmi és módszertani korszerűsítésében, az ilyen irányú tevékenység irányításában, jegyzetek, tankönyvek, oktatási segédanyagok készítésében,
d) vegyen részt a hallgatók konzultálásában, beszámoltatásában, vizsgán, szükség szerint felvételi előkészítésben, felvételi vizsgáztatásban,
e) végezzen kutatómunkát, melyhez a szakmai irányítást és a tárgyi feltételeket az adott egység biztosítja,
f) kapcsolódjon be a szakmai és tudományos hálózatokba belföldön és külföldön, és vegyen részt az intézményben folyó szakmai közéleti munkába,
g) publikálja kutatási eredményeit,
h) törekedjen a doktori, PhD fokozat megszerzésére.

(3) A tanársegéd előrelépésének feltételei
a) PhD fokozat megszerzése,
b) tanársegédi munkakörben eltöltött legalább 3 év után kezdeményezhető,
c) megfelel az adjunktusi munkakörben történő alkalmazási követelményeknek.

25.§ Nem foglalkoztatható tovább oktatói munkakörben az a tanársegéd, aki az oktatói munkakörben történő foglalkoztatásának kezdetétől számított tíz év elteltével nem rendelkezik PhD fokozattal.

11. Mesteroktató

26.§ (1) A mesteroktatói munkakörben történő alkalmazási követelmények:

a) rendelkezzen mester- vagy azzal egyenértékű fokozattal az alkalmazásának megfelelő tudományterületen,

b) rendelkezzen szakterületén legalább 10 éves igazoltan elismert szakmai gyakorlati tevékenységgel,

c) legyen képes alapképzésen magas színvonalú szakmai elméleti és gyakorlati órák tartására,

d) rendelkezzen saját szakterületéről önálló publikációkkal.

(2) A mesteroktató munkakörben történő alkalmazás fenntartásának követelményei:

a) a hallgatók felkészítését szolgáló előadást, szemináriumot, gyakorlatot, konzultációt tartson a 10.§ szerint számára megállapított tanításra fordítandó idő mértékében,

b) vegyen részt az általa oktatott tantárgy tantárgyi programjának fejlesztésében, oktatási segédanyagok készítésében,

c) vegyen részt beadott hallgatói feladatok értékelésében, tantárgyi vizsgáztatásban, bizottság tagjaként szakdolgozatvédésen, záróvizsgáztatásban,

d) vezessen és opponáljon szakdolgozati témákat, vegyen részt a hallgatók tehetséggondozásában,

e) vállaljon szerepet a hazai és a nemzetközi szakmai közéletben, törekedjen hazai és nemzetközi kapcsolatok kialakítására,

f) vegyen részt a szakterületéhez tartozó szakmai elméleti és gyakorlati tárgyak módszertanának fejlesztésében,

g) folyamatos szakmai fejlődése érdekében vegyen részt szakmai továbbképzéseken (szakirányú továbbképzések, szakvizsga).

III. RÉSZ
KUTATÓI MUNKAKÖRÖK

12. A kutatókra vonatkozó általános előírások

27.§ (1) Tudományos kutatói munkakörben kell foglalkoztatni azt, aki – a munkaszerződésében meghatározottak alapján – a teljes munkaidejének legalább nyolcvan százalékát az Egyetem tudományos tevékenységének ellátására fordítja, továbbá munkakörébe tartozó feladatként részt vesz az Egyetem oktatással összefüggő tevékenységében is. A tudományos kutató kutatási tevékenységének eredményére vonatkozó adatokat a nemzeti tudományos bibliográfiai adatbázisban rögzíteni kell.

(2) Az Egyetemen létesíthető tudományos kutatói munkakörök a következők:

a) tudományos segédmunkatárs,

b) tudományos munkatárs,

c) tudományos főmunkatárs,

d) tudományos tanácsadó,

e) kutatóprofesszor.

(3) A tudományos kutatók munkaidejéből a hallgatók felkészítését szolgáló előadás, szeminárium, gyakorlat, konzultáció megtartására fordítandó részidőt a kutató és a munkáltató között létrejött megállapodásban kell meghatározni.

(4) Kooperatív kutatói munkakörben lehet foglalkoztatni azt, aki – a munkaszerződésében meghatározottak alapján – a teljes munkaidejének legalább nyolcvan százalékát az Egyetemen külső megrendelés, megbízás, pályázat, projekt, vagy egyéb célfeladat keretében megvalósuló kutatási vagy fejlesztési tevékenység ellátására fordítja, és rendelkezik a feladata ellátásához szükséges szakmai-gyakorlati munkatapasztalattal és végzettséggel.

28.§ (1) A kutatók foglalkoztatására e részben foglaltakon kívül egyebekben a II. részben oktatókra írtakat kell alkalmazni azzal az eltéréssel, hogy pályázat nélkül betöltött tudományos kutatói munkakörben – kivéve a tudományos segédmunkatársi és tudományos munkatársi munkaköröket – csak olyan oktató foglalkoztatható, aki már egy előző munkáltatójánál azonos vagy magasabb munkaköri címnek megfelelő munkakörben volt foglalkoztatva, valamint az óraadó oktató helyett a megbízásos kutatót kell érteni.

(2) Az Egyetem az általa kutatói munkakörben foglalkoztatott személlyel további kutatási feladatra megbízási, vagy más polgári jogi szerződéssel jogviszonyt csak akkor létesíthet, ha a kutatási feladat nem esik a kutató munkaköri feladatainak körébe, és a kutatás külső megbízás, megrendelés, pályázati projekt keretében valósul meg.

13. Kutatóprofesszor

29.§ (1) A kutatóprofesszor alkalmazásával kapcsolatos követelmények:

a) legyen a Magyar Tudományos Akadémia rendes, vagy levelező tagja, vagy az Academia Europaea tagja,
b) rendelkezzen kiterjedt kutatási kapcsolatrendszerrel,

(2) A kutatóprofesszor munkakörben történő alkalmazás fenntartásának követelményei:

a) aktívan működjön közre kimagasló tudományos munkában,
b) folyamatosan vállaljon feladatot a tudományterülete terveinek kidolgozásában, megoldásának irányításában,
c) tevékenyen kapcsolódjon be a hazai és nemzetközi tudományos életbe,
d) vegyen részt tudományos továbbképzésben, a vezető kutatók kiválasztásában,
e) segítse a fiatal kutatók kapcsolatteremtését, szakmai előrehaladását,
f) szervezze, segítse elő az elért tudományos eredmények hatékony alkalmazását.

14. Tudományos tanácsadó

30.§ (1) A tudományos tanácsadó alkalmazásával kapcsolatos követelmények:

a) rendelkezzen a Magyar Tudományos Akadémia Doktora (DSc) címmel,
b) legyen tájékozott tudományterületének hazai és nemzetközi eredményeiről, fejlessze tovább ezeket az ismereteket

c) rendelkezzen hazai és nemzetközi elismertséggel,
d) képes idegen nyelvű előadás tartására, megfelelő publikációs tevékenységet végez idegen nyelven is,
e) legyen képes kutatócsoportok vezetésére.

(2) A tudományos tanácsadó munkakörben történő alkalmazás fenntartásának követelményei:
a) aktívan működjön közre a kutatással, fejlesztéssel kapcsolatos intézményi feladatok végrehajtásában,
b) rendszeresen publikáljon belföldi és külföldi tudományos szakmai folyóiratokban,
c) vezessen kutatócsoportot, tartson rendszeres kapcsolatot a hazai és a nemzetközi szakmai, tudományos közélettel,
d) tevékenyen vegyen részt a tudományos továbbképzésben,
e) szervezze, segítse elő az elért tudományos eredmények hatékony alkalmazását.

15. Tudományos főmunkatárs

31.§ (1) A tudományos főmunkatárs alkalmazásával kapcsolatos követelmények
a) rendelkezzen PhD-val, valamint legalább 6 éves kutatói, oktatói, szakmai gyakorlattal,
b) nemzetközi szinten ismerje és művelje tudományterületét,
c) legyen alkalmas hazai és nemzetközi tudományos fórumokon szakterületének megfelelő szintű képviseletére,
d) legyen alkalmas több kutató munkájának irányítására,
e) tartson rendszeres kapcsolatot a gyakorlattal, és segítse a tudományos eredmények gyakorlati megvalósítását, rendelkezzen hazai, saját tudományterületű legalább 1 db „A”, további legalább 1 db legalább „B” kategóriás folyóiratcikk szerzőjeként publikációval (ezek kiválthatók nemzetközi minősített – WOS, SCOPUS, Q1-Q4 – publikációkkal),
f) rendelkezzen legalább 1 nemzetközi minősített (WOS, SCOPUS, Q1-Q4) folyóirat publikációval,
g) rendelkezzen legalább 5 nemzetközi folyóirat publikációval.

(2) A tudományos főmunkatárs folyamatos alkalmazásának követelményei:
a) szakterületét nemzetközi szinten művelje,
b) irányítsa, ellenőrizze a beosztott kutatók munkáját,
c) törekedjen tudományos kutatási pályázatok elnyerésére,
d) vállaljon vezető szerepet szakmai kapcsolatok kialakításában,
e) évente legalább 2 új magyar vagy idegen nyelvű, lektorált, minősített szakmai folyóiratban megjelent cikk (nem konferencia kiadvány, nem tudományos ismeretterjesztő jellegű írás) szerzője,
f) törekedjen a hazai és nemzetközi kapcsolatok fejlesztésére,
g) kapcsolódjon be a tudományos továbbképzésbe,
h) vegyen részt a hazai és a nemzetközi szakmai, tudományos közéletben,
i) hatékonyan vegyen részt a tudományos eredmények gyakorlati alkalmazásának elősegítésében,

j) vegyen részt a fiatal kutatók nevelésében, munkatársai széleskörű elméleti és módszertani tájékozottságának elősegítésében,
k) folyamatosan fejlessze idegennyelv-tudását és vitakészségét.

16. Tudományos munkatárs

32.§ (1) A tudományos munkatárs alkalmazásával kapcsolatos követelmények:
a) rendelkezzen legalább 3 éves kutatói, oktatói gyakorlattal, mely idő alatt kutatói munkaterv szerint tevékenykedett és rendszeresen publikált.
b) rendelkezzen doktori fokozattal,
c) a szakmai gyakorlati tevékenységében eltöltött legalább 3 éves gyakorlat– egyéb feltételek megléte esetén – egyenértékű a kutatói gyakorlattal,
d) legyen alkalmas önálló témavezetésre, aktív kutatómunkára mind egyénileg, mind kutatócsoport keretében,
e) legyen képes a kutatási eredmények gyakorlati hasznosításának elősegítésére,
f) legalább 3 magyar vagy idegen nyelvű, lektorált, minősített szakmai folyóiratban megjelent cikk (nem konferencia kiadvány, nem tudományos ismeretterjesztő jellegű írás) szerzője legyen.

(2) A tudományos munkatárs munkakörben történő alkalmazás fenntartásának követelményei:
a) rendszeresen fejlessze tudását, tegyen eleget a szakmai továbbképzés előírásainak
b) vegyen részt kutatási pályázatok elkészítésében,
c) kutatási eredményeit rendszeresen publikálja, évente legalább 2 új magyar vagy idegen nyelvű, lektorált, minősített szakmai folyóiratban megjelent cikk (nem konferencia kiadvány, nem tudományos ismeretterjesztő jellegű írás) szerzője,
d) vegyen részt a felsőoktatási intézmény tudományos diákköri és szakdolgozat (diplomamunka) konzulensi munkájában és oktatási tevékenységében,
e) alkotó módon vegyen részt munkahelye tudományos közéleti tevékenységében,
f) tartson rendszeres kapcsolatot a gyakorlattal és segítse a tudományos eredmények gyakorlati megvalósítását
g) folyamatosan fejlessze idegennyelv-tudását.

17. Tudományos segédmunkatárs

33.§ (1) A tudományos segédmunkatárssal kapcsolatos alkalmazási követelmények:
a) rendelkezzen MA/MSc vagy azzal egyenértékű végzettséggel, a kutató-fejlesztő munka végzéséhez alapvetően szükséges elméleti, gyakorlati és módszertani ismeretekkel,
b) legyen képes tájékozódni az adott tudományterület hazai és nemzetközi szakirodalmában,
c) legyen alkalmas eredményes kutató-fejlesztő munka végzésére,
d) rendelkezzen egy nyelvből legalább „C” típusú, államilag elismert középfokú nyelvvizsgával.

(2) A tudományos segédmunkatárs munkakörben történő alkalmazás fenntartásának követelményei:

a) tegyen eleget a számára előírt szakmai továbbképzési követelményeknek,
b) folyamatosan fejlessze ismereteit az adott tudományterület szakirodalmában, módszertani kérdéseiben,
c) vegyen részt a munkahelye által szükségesnek ítélt bel- és külföldi tanulmányutakon,
d) növelje publikációs készségét és kutatási eredményeit folyamatosan publikálja,
e) vegyen részt munkahelye szakmai és tudományos közéletében.

18. Kooperatív kutató

33.§ (1) A kooperatív kutatóval kapcsolatos alkalmazási követelmények:

a) rendelkezzen BA/BSc vagy azzal egyenértékű végzettséggel, a kutató-fejlesztő munka végzéséhez alapvetően szükséges elméleti, gyakorlati és módszertani ismeretekkel,
b) ismerje az adott kutatási terület gyakorlati és szakmai státuszát, viszonyait, trendjeit,
c) rendelkezzen a feladata ellátásához szükséges szakmai-gyakorlati munkatapasztalattal és végzettséggel.

(2) A kooperatív kutatói munkakörben történő alkalmazás fenntartásának követelményei:

a) tegyen eleget a kutatására vonatkozó külső megrendelés, megbízás, pályázat, projekt, vagy egyéb célfeladat szerint előírt feltételeknek és előrehaladási ütemtervnek,
b) folyamatosan fejlessze ismereteit az adott kutatási terület szakirodalmában, módszertani kérdéseiben,
c) vegyen részt munkahelye szakmai és tudományos közéletében.

IV. RÉSZ
TANÁRI MUNKAKÖRÖK

19. A tanárokra vonatkozó általános előírások

34.§ (1) Az Egyetemen egyes szakmai gyakorlati oktatási feladatok – a (3) bekezdésben meghatározott kivétellel - tanári munkakörökben láthatók el, így különösen a nyelvtanári, a mérnöktanári, műszaki tanári, mestertanári, internetes tutori, testnevelő tanári, gyakorlati oktatói feladatok.

(2) Az Egyetemen tanári munkakörben az foglalkoztatható, aki felsőfokú végzettséggel, és szakképzettséggel rendelkezik.

(3) A tanári munkakörben foglalkoztatottakra e részben foglaltakon túl egyebekben az FKR második részében oktatókra írtakat kell alkalmazni azzal az eltéréssel, hogy pályázat nélkül betölthető bármely tanári munkakör.

(4) Teljes munkaidős tanári munkakörben a tanár munkaidejéből tanévenként legalább 720 órát, részmunkaidős oktatói munkakörben ennek arányosan csökkentett mértékét köteles a

hallgatók felkészítését szolgáló előadás, szeminárium, gyakorlat, konzultáció megtartására (a továbbiakban: tanításra fordított idő) fordítani.

(5) A munkáltató a tanításra fordított időt legfeljebb negyven százalékkal megemelheti, illetve legfeljebb huszonöt százalékkal csökkentheti. A csökkentés, emelés összefüggő időtartama legfeljebb két félévre szólhat.

(4) A (4) bekezdésben meghatározott tanításra fordított idő az (5) bekezdésben meghatározott eseteken túl határozott vagy határozatlan időre szólóan a tanár és munkáltató között létrejött megállapodás alapján módosítható, illetve munkáltató egyedi döntésével csökkenthető, amennyiben a tanár munkakörének nem tanításra fordított idejére eső feladatkörei ezt indokolttá teszik. Csökkentett óraszámot tesz indokolttá többek között, ha a tanár kiemelkedő eredményességű publikációs tevékenységet végez, hallgatói tehetséggondozó programban vesz részt, tananyagfejlesztő tevékenységet végez, az Egyetem minőségi és módszertani fejlődésével összefüggő egyéb feladatokat lát el.

35.§ (1) Megbízási jogviszony keretében a tanári feladat akkor látható el (a továbbiakban: óraadó tanár), ha a tevékenység jellege ezt megengedi, továbbá a végzett munkára fordított idő nem haladja meg a teljes munkaidő hatvan százalékát. Megbízási jogviszony létesíthető továbbá az eseti, nem rendszeres tanári feladatokra. Az Egyetem a vele munkaviszonyban álló személlyel a munkakörébe nem tartozó tanári feladatok ellátására megbízási jogviszonyt létesíthet.

(2) Az Egyetemen megbízási jogviszony azzal létesíthető, illetve tartható fenn, aki büntetlen előéletű, és nem áll a tevékenység folytatását kizáró foglalkozástól eltiltás hatálya alatt, amelyre a megbízási jogviszony irányul. [(Nftv. 25. §)]

(3) Kötelező gyakornoki idő kikötése tanári munkakörben történő foglalkoztatásnál, ha a munkavállaló nem rendelkezik a munkaköréhez szükséges iskolai végzettséget és szakképzettséget, szakképesítést igénylő, a három évet meghaladó időtartamú szakmai gyakorlattal.

20. Nyelvtanár

36.§ (1) A nyelvtanári munkakörben történő alkalmazási követelményei:

a) rendelkezzen legalább egy idegen nyelv és irodalom szakból középiskolai tanári (egyetemi) diplomával,
b) az oktatott idegen nyelvből vezessen színvonalas nyelvi órákat,
c) ismerje és alkalmazza a korszerű nyelvoktatási módszereket,
d) ismerje a választott szakmai terület szakkifejezéseit, legyen képes színvonalas szakszövegfordítására.

(2) A nyelvtanári munkakörben történő alkalmazás fenntartásának követelményei:

a) oktasson a 34.§ szerint számára megállapított tanításra fordítandó idő mértékében,
b) állítson össze segédleteket, szakszöveg-gyűjteményeket,
c) segítse az oktatás-módszertani és oktatástechnikai fejlesztéseket,
d) gyarapítsa a hallgatók nyelvtudását, készítse fel az érdeklődő hallgatókat állami nyelvvizsgára,
e) működjön közre a hallgatók tudásszintjének felmérésében, vizsgáztatásában,

f) működjön közre az oktatók-kutatók nyelvoktatásában.

21. Mérnök tanár

37.§ (1) A mérnök tanári munkakörben történő alkalmazási követelményei:

a) felsőfokú végzettséget tanúsító oklevél,
b) legalább kétéves oktatási tapasztalat.

(2) A mérnöktanári munkakörben történő alkalmazás fenntartásának követelményei:

a) oktasson a 34.§ szerint számára megállapított tanításra fordítandó idő mértékében,
b) az oktatott műszaki terület magas szintű elméleti és gyakorlati ismerete, folyamatos fejlesztése,
c) általános tájékozottság a műszaki terület gyakorlatában és szakirodalmában,
d) a nyelvtudás folyamatos szinten tartása, illetve fejlesztése.
e)

V. RÉSZ
EGYÉB RENDELKEZÉSEK

22. A munkakörhöz nem kapcsolódó címek

38.§ (1) Annak, aki főiskolai vagy egyetemi tanári címmel rendelkezik, és nyugdíjazására tekintettel foglalkoztatását megszűntetik, a Szenátus Professor Emeritus vagy Professor Emerita (a továbbiakban együtt: Professor Emeritus) címet adományozhat. A Professor Emeritus félévenként 2 kredites szabadon választható tantárgy meghirdetésére kötelezhető, szakmai bizottságba megválasztható.

(2) Rector Emeritus / Rector Emerita cím adományozható annak a személynek, aki az Egyetemen rektori tisztséget töltött be, és akinek rektori megbízása nem lemondással vagy visszahívással szűnik meg. A Rector Emeritus / Rector Emerita cím adományozását a Szenátus döntése alapján lehet odaítélni. A Rector Emeritus / Rector Emerita cím adományozása előtt ki kell kérni az Egyetem hivatalban lévő rektorának és elnökének véleményét. A Rector Emeritus / Rector Emerita a hivatalban lévő rektor által meghatározott feladatkörben tevékenykedhet, külön megbízási szerződésben meghatározottak szerint, mely alapján megbízási díjat kaphat. A cím viselőjének kötelessége, hogy az Egyetem érdekében tevékenykedjen, annak jó hírét növelje, szakmai és társadalmi tekintélyét az Egyetem javára kamatoztassa. A díjazott a cím adományozásáról oklevelet kap, melyet az Egyetem rektora és elnöke ünnepélyes keretek között ad át.

39.§ (1) A Szenátus az óraadó oktatónak, ha

a) rendelkezik doktori fokozattal: magántanári,
b) országosan elismert szaktekintély: címzetes egyetemi vagy főiskolai docens, illetve címzetes egyetemi vagy főiskolai tanár,
c) kiemelkedő gyakorlati oktató munkát végez: mesteroktatói

címet adományozhat a tanszékvezető felterjesztése alapján a rektor javaslatára.

(2) Az Egyetem oktatói vagy tanári munkakörben foglalkoztatott, kiemelkedő gyakorlati oktató munkát végző oktatója, vagy tanára részére a Szenátus mestertanári címet adományozhat a tanszékvezető felterjesztése alapján a rektor javaslatára.

40.§ (1) Az Egyetemmel megbízásos oktatói (óraadói) jogviszonyban álló személynek az alább meghatározott feltételek fennállása esetén a GDE címzetes főiskolai vagy egyetemi tanára, illetve a GDE címzetes főiskolai vagy egyetemi docense cím adományozható. A cím adományozásáról a rektor vagy az elnök javaslata alapján a Szenátus dönt. A címeket és az azt tanúsító oklevelet a rektor és az elnök adja át.

(2) A GDE címzetes főiskolai vagy egyetemi tanára cím annak a PhD-vel rendelkező személynek adományozható, aki az Egyetem által oktatott, kutatott tudományterületen akár gyakorlati, akár elméleti tevékenységével nemzetközi vagy országos elismertséget vívott ki, és az Egyetemen legalább 10 éven át folyamatos és rendszeres oktatási tevékenységet végez.

(3) A GDE címzetes főiskolai vagy egyetemi docense cím annak adományozható, aki az Egyetem által oktatott, kutatott tudományterületen jelentős - akár gyakorlati, akár elméleti - tevékenységet fejt ki, és az Egyetemen legalább 5 éven át folyamatos és rendszeres oktatási tevékenységet végez.

41.§ (1) A GDE Díszpolgára címet a Szenátus adományozhatja mindazon természetes személyeknek, akik támogatásukkal, tevékenységükkel, az Egyetem érdekeit képviselő magatartásukkal, kiemelkedő mértékben járultak hozzá az Egyetem oktatási és kutatási feladatainak jobb ellátásához, nemzetközi elismertségének öregbítéséhez. A cím odaítéléséről a Szenátus dönt. Évente legfeljebb egy személynek adományozható a díszpolgári cím. A díszpolgári kitüntető címet és az azt tanúsító oklevelet a rektor és az elnök adja át.

(2) Professor Honoris Causa címet adományozhat a rektor vagy az elnök javaslatára a Szenátus azoknak a jellemzően külföldi egyetemi személyeknek, akik munkásságukkal jelentős mértékben elősegítették az Egyetemen folyó oktatási és tudományos munkát. A cím adományozásáról a rektor és az elnök ünnepélyes keretek között angol nyelvű oklevelet nyújt át a kitüntetettnek. A Professor Honoris Causa cím kétévente egyszer adományozható.

23. Záró rendelkezések

42.§ Jelen Foglalkoztatási Követelményrendszer 2024. október 9. napján lép hatályba, ezzel egyidejűleg hatályát veszti a korábban hatályos, a Fenntartó által 2023.december 21-én elfogadott Foglalkoztatási Követelményrendszer.