GÁBOR
DÉNES
EGYETEM

**A Gábor Dénes Egyetem rektorának és elnökének**
**1/2023. (III. 30.)**
**rektori-elnöki közös utasítása**
**a Gábor Dénes Egyetem Esélyegyenlőségi Szabályzatának kiadásáról**

A nemzeti felsőoktatásról szóló 2011. évi CCIV. törvény (a továbbiakban: Nftv.) és a nemzeti felsőoktatásról szóló 2011. évi CCIV. törvény egyes rendelkezéseinek végrehajtásáról szóló 87/2015. (IV. 9.) Korm. rendelet (a továbbiakban: Nftv. Vhr.), az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény (a továbbiakban: Ebktv.), valamint a fogyatékos személyek jogairól és esélyegyenlőségük biztosításáról szóló 1998. évi XXVI. törvény rendelkezéseire figyelemmel, valamint a Gábor Dénes Egyetem Szervezeti és Működési Szabályzata (SZMSZ) 2. § (2) bekezdése alapján kiadjuk az alábbi

**utasítást:**

**1. §**
**Az utasítás hatálya**

Jelen utasítás személyi hatálya kiterjed

a) a Gábor Dénes Egyetemre (a továbbiakban: Egyetem), mint munkáltatóra,
b) az Egyetemmel munkaviszonyban, vagy munkavégzésre irányuló további jogviszonyban álló személyekre, tekintet nélkül a foglalkoztatás formájára,
c) az Egyetem hallgatóira,
d) az Egyetem által szervezett eseményeken, rendezvényeken résztvevőkre,
e) az Egyetem számára szolgáltatást nyújtókra, valamint
f) az Egyetemre felvételizőkre.

**2. §**
**Rendelkező rész**

A jelen utasítás mellékleteként kiadjuk az Egyetem Esélyegyenlőségi Szabályzatát.

GÁBOR
DÉNES
EGYETEM

**3. §**

**Záró és hatályba léptető rendelkezések**

A jelen utasítás 2023. március 31-én lép hatályba.

Budapest, 2023. március 30.

Prof. Dr. Keszthelyi-Szabó Gábor
rektor

Dr. Dietz Ferenc
elnök

*Melléklet az 1/2023. (III.30.) rektori-elnöki utasításhoz*

# A GÁBOR DÉNES EGYETEM ESÉLYEGYENLŐSÉGI SZABÁLYZATA

A Gábor Dénes Egyetem rektora és elnöke az Egyetem Esélyegyenlőségi Szabályzatát az alábbiak szerint határozzák meg:

## I. FEJEZET
## ÁLTALÁNOS RENDELKEZÉSEK

### 1. §
### Alapelvek

Az Egyetem az Alaptörvénnyel és a jogszabályi követelményekkel összhangban általánosan érvényesíti az egyenlő bánásmód követelményét, a hátrányos megkülönböztetés tilalmát, valamint az esélyegyenlőség szempontjait. Ennek keretében különösen:

a) elismeri a nők és férfiak egyenjogúságát; tevékenysége során törekszik a nemek arányos képviselete elvének érvényesítésére;
b) elismeri a fogyatékossággal élő munkavállalók foglalkoztatáshoz való jogát, biztosítja, hogy e személyek ne szenvedjenek hátrányt munkatársaikkal szemben;
c) elismeri a fogyatékossággal élő hallgatók oktatáshoz való jogát, biztosítja, hogy e hallgatók ne szenvedjenek hátrányt hallgatótársaikkal szemben;
d) az esélyegyenlőség előmozdítása érdekében szolgáltatásaival hozzájárul a hallgatók hátrányos megkülönböztetéstől mentes képzéséhez, tájékoztató és tanácsadó rendszerével segíti a hallgató beilleszkedését.

### 2. §
### Értelmező rendelkezések

Jelen szabályzat alkalmazásában:

a) **az egyenlő bánásmód követelményének megsértése**: különösen az Ebktv. III. fejezetében meghatározottak szerint – a közvetlen hátrányos megkülönböztetés a közvetett hátrányos megkülönböztetés, a zaklatás, a jogellenes elkülönítés, a megtorlás, valamint az ezekre adott utasítás; ha az Ebktv. eltérően nem rendelkezik, az olyan magatartás, intézkedés, feltétel, mulasztás, utasítás vagy gyakorlat (a továbbiakban együtt: rendelkezés) nem sérti az egyenlő bánásmód követelményét:

aa) amely a hátrányt szenvedő fél alapvető jogát másik alapvető jog érvényesülése érdekében, elkerülhetetlen esetben korlátozza, feltéve, hogy a korlátozás a cél elérésére alkalmas és azzal arányos,

ab) amelynek az a) pont hatálya alá nem tartozó esetekben tárgyilagos mérlegelés szerint az adott jogviszonnyal közvetlenül összefüggő, ésszerű indoka van.

Az Ebktv. 8. § b)–e) pontja szerinti tulajdonságon alapuló közvetlen hátrányos megkülönböztetés, valamint jogellenes elkülönítés esetében az a)-b) pontokban foglalt rendelkezések nem alkalmazhatók.

b) **közvetlen hátrányos megkülönböztetés**: annak minősül az olyan rendelkezés, amelynek eredményeként egy személy vagy csoport valós vagy vélt

ba) neme,
bb) faji hovatartozása,
bc) bőrszíne,
bd) nemzetisége,
be) nemzetiséghez való tartozása,
bf) anyanyelve,
bg) fogyatékossága,
bh) egészségi állapota,
bi) vallási vagy világnézeti meggyőződése,
bj) politikai vagy más véleménye,
bk) családi állapota,
bl) anyasága (terhessége) vagy apasága,
bm) szexuális irányultsága,
bn) nemi identitása,
bo) életkora,
bp) társadalmi származása,
bq) vagyoni helyzete,
br) foglalkoztatási jogviszonyának vagy munkavégzésre irányuló egyéb jogviszonyának részmunkaidős jellege, illetve határozott időtartama,
bs) érdekképviselethez való tartozása,
bt) egyéb helyzete, tulajdonsága vagy jellemzője (a továbbiakban együtt: tulajdonsága)

miatt részesül kedvezőtlenebb bánásmódban, mint amelyben más összehasonlítható helyzetben levő személy vagy csoport részesül, részesült vagy részesülne;

c) **közvetett hátrányos megkülönböztetés**: az a közvetlen hátrányos megkülönböztetésnek nem minősülő, látszólag az egyenlő bánásmód követelményének megfelelő rendelkezés, amely az Ebktv. 8. §-ában meghatározott tulajdonságokkal rendelkező egyes személyeket vagy csoportokat lényegesen nagyobb arányban hátrányosabb helyzetbe hoz, mint

amelyben más összehasonlítható helyzetben lévő személy vagy csoport volt, van vagy lenne;

d) **zaklatás**: az az emberi méltóságot sértő, szexuális vagy egyéb természetű magatartás, amely az érintett személynek az Ebktv. 8. §-ában meghatározott tulajdonságával függ össze, és célja vagy hatása valamely személlyel szemben megfélemlítő, ellenséges megalázó megszégyenítő vagy támadó környezet kialakítása;

e) **jogellenes elkülönítés**: az a rendelkezés, amely az Ebktv. 8. §-ában meghatározott tulajdonságai alapján egyes személyeket vagy személyek csoportját a velük összehasonlítható helyzetben lévő személyektől vagy személyek csoportjától – anélkül, hogy azt törvény kifejezetten megengedné – elkülönít;

f) **megtorlás**: az a magatartás, amely az egyenlő bánásmód követelményének megsértése miatt kifogást emelő, eljárást indító vagy az eljárásban közreműködő személlyel szemben ezzel összefüggésben jogsérelmet okoz, jogsérelem okozására irányul vagy azzal fenyeget;

g) **fogyatékos személy**: az a személy, aki tartósan vagy véglegesen olyan érzékszervi, kommunikációs fizikai, értelmi, pszichoszociális károsodással – illetve ezek bármilyen halmozódásával – él, amely a környezeti, társadalmi és egyéb jelentős akadályokkal kölcsönhatásban a hatékony és másokkal egyenlő társadalmi részvételt korlátozza vagy gátolja;

h) **fogyatékossággal élő hallgató (jelentkező):** aki mozgásszervi, érzékszervi vagy beszédfogyatékos több fogyatékosság együttes előfordulása esetén halmozottan fogyatékos autizmus spektrum zavarral vagy egyéb pszichés fejlődési zavarral (súlyos tanulási, figyelem- vagy magatartásszabályozási zavarral) küzd;

i) **felsőoktatási intézményi részről irányító koordinátor:** az Nftv. Vhr. 64. § (2) bekezdésében meghatározottak szerint megbízott személy, aki ellátja a fogyatékossággal élő hallgatók segítését.

## II. FEJEZET
## AZ ESÉLYEGYENLŐSÉGI FELADATOKAT ELLÁTÓK

### 4. §
### Az Esélyegyenlőségi és Szociális Bizottság

Az Esélyegyenlőségi és Szociális Bizottság (a továbbiakban: Bizottság) az Egyetem esélyegyenlőséget előmozdító tevékenységét szervező és koordináló, valamint egyedi esélyegyenlőségi ügyekben eljáró, a Szervezeti és Működési Szabályzat Szervezeti és Működési Rend részében meghatározott testület.

## 5. §
## Az intézményi koordinátor

(1) Az intézményi koordinátor feladata:

a) részvétel a fogyatékossággal élő hallgatók által benyújtott kérelem elbírálásában és nyilvántartásában, valamint a hallgatót érintő jogorvoslati döntésekben azzal, hogy az a koordinátor, aki a kérelem elbírálásában részt vett nem vehet részt a jogorvoslati eljárásban;

b) kapcsolattartás a fogyatékossággal élő hallgatókkal, azok segítőivel;

c) a fogyatékossággal élő hallgatók tanulmányai, vizsgái során alkalmazható segítségnyújtási lehetőségek biztosítása, illetve a fogyatékossággal élő hallgatók által igényelt konzultációs lehetőségek megszervezése;

d) javaslattétel a fogyatékossággal élő hallgatók tanulmányainak segítését szolgáló normatív támogatások felhasználására, a segítségnyújtáshoz szükséges tárgyi eszközök beszerzésére;

e) felelős az Esélyegyenlőségi Terv előkészítésének koordinálásáért és az Esélyegyenlőségi Terv végrehajtásáért;

f) felügyeli és ellenőrzi az esélyegyenlőségi tárgyú jogszabályok és szabályzók betartását az Egyetemen;

g) javaslattétel a gazdasági igazgatónak a fogyatékossággal élő hallgatók tanulmányainak segítéséhez szükséges pénzügyi forrásra, a segítségnyújtáshoz szükséges tárgyi eszközök beszerzésére;

h) kapcsolattartás a fogyatékossággal élő hallgatókkal, azok segítőivel, megszervezi a fogyatékossággal élő hallgatók által igényelt, egyetemi szinten tartandó konzultációs lehetőségeket;

i) az érintettek kifejezetten erre irányuló hozzájáruló nyilatkozata alapján nyilvántartás vezetése a fogyatékossággal élő hallgatókról;

j) a fogyatékossággal élő hallgatók segítése az intézményi ügyintézés során, és a fogyatékossággal élő hallgatók részére a tanulmányaik során alkalmazható segítségnyújtási lehetőségek biztosítása, amennyiben az nem tartozik a Bizottság hatáskörébe, vagy arról a Bizottság korábban már döntést hozott;

k) az oktatók, valamint a tanulmányi adminisztrációval foglalkozó munkatársak tájékoztatása a fogyatékossággal élő hallgatók előadásokkal és gyakorlattal kapcsolatos igényeiről, a fogyatékossággal élő hallgatók részére biztosítható segítségnyújtásról, mentességekről és kedvezményekről, ezek biztosításának rendjéről;

l) amennyiben nem a Bizottság tagja, tanácskozási jogkörrel történő részvétel a Bizottság ülésén.

(2) Az intézményi koordinátornak felsőfokú végzettséggel, valamint fogyatékosügyi kompetenciákkal vagy fogyatékosügyi szakmai gyakorlattal kell rendelkeznie.

(3) A fogyatékossággal élő hallgatókat megillető különleges bánásmód elbírálásához szükséges adatokhoz való hozzáférést az Egyetemnek biztosítania kell a koordinátor részére.

## III. FEJEZET
## ELJÁRÁS ESÉLYEGYENLŐSÉGI ÜGYEKBEN

### 6. §

(1) Az egyenlő bánásmód követelményének megsértése esetén a sérelmet szenvedett fél írásbeli panasszal fordulhat a Bizottsághoz.
(2) A Bizottság a benyújtott panaszról ülésén — az SZMSZ 25. § (4) bekezdésében foglaltakra is figyelemmel —, a panasz kézhezvételétől számított 30 napon belül dönt.
(3) Amennyiben a Bizottság a panasznak helyt ad, döntésének megküldésével felhívja az intézkedésre jogosultat a sérelmes helyzet megszüntetésére, a mulasztás orvoslására, illetve a kifogásolt intézkedés módosítására vagy visszavonására. A felhívás eredménytelensége esetén a Bizottság a rektorhoz és/vagy az elnökhöz fordul.
(4) A Bizottság panaszt elutasító határozatával szemben a panaszos hallgató a kézhezvételtől számított 15 napon belül, a HKR-ben foglaltak szerint jogorvoslati kérelemmel fordulhat a Fellebbviteli Bizottsághoz.
(5) A Bizottság ülésére tanácskozási joggal meg kell hívni az ügy elbírálásában korábban részt nem vett intézményi koordinátort.
(6) Az Egyetemmel foglalkoztatási jogviszonyban álló személy a Bizottság elutasító határozatával szemben a kézhezvételtől számított 15 napon belül jogorvoslati kérelemmel fordulhat a munkáltatói jogkört gyakorló rektorhoz vagy elnökhöz.
(7) Jelen szabályzat rendelkezései nem érintik a sérelmet szenvedett fél jogszabály által biztosított igényérvényesítéshez való jogát.

## IV. FEJEZET
## A FOGYATÉKOSSÁGGAL ÉLŐ HALLGATÓKRA ÉS FOGLALKOZTATOTTAKRA VONATKOZÓ RENDELKEZÉSEK

### 7. §
### A fogyatékossággal élő hallgatók esélyegyenlőségének előmozdítása

Az Egyetem a fogyatékossággal élő hallgatók számára biztosítja az Nftv. Vhr-ben foglalt mentességeket és kedvezményeket.

## 8. §
## A fogyatékosság igazolásának és az előnyben részesítés iránti kérelem elbírálásának rendje

(1) A fogyatékossággal élő hallgató segítésére, a mentességek és kedvezmények igénybevételére irányuló kérelmet a Bizottság által rendszeresített formanyomtatványon nyújtja be a hallgató fogyatékosságának típusát és mértékét, annak végleges vagy időszakos voltát igazoló szakértői véleménnyel együtt az esélyegyenlőségi koordinátornak.

(2) A fogyatékossággal élő hallgató segítésére, a mentességek és kedvezmények igénybevételére irányuló kérelmet az SZMSZ-ben és a 6. §-ban foglaltak szerint bírálja el a Bizottság.

(3) A hallgató a tanulmányi félév elején, de legkésőbb a Bizottság határozata kézhezvételétől számított 15 napon belül köteles tájékoztatni oktatóit a számára adható és az általa igénybe venni kívánt kedvezményekről.

## 9. §
## A fogyatékossággal élő foglalkoztatottak munkavégzésének támogatása

Az Egyetemnek, mint munkáltatónak a fogyatékossággal élő foglalkoztatottak részére fogyatékosságuknak megfelelő munkavégzési feltételeket és speciális eszközöket kell biztosítania.